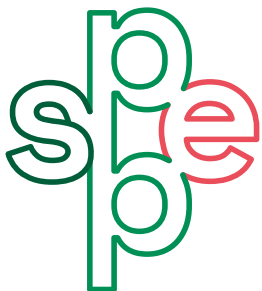


Ensemble, INCOON TOUR NABLES

LE SPPEUQAM :
UNE AUTRE ANNÉE
DE NÉGOCIATION
ET DE SOLIDARITÉ



Syndicat des
professeures
et professeurs
enseignants
de l'UQAM

Bilan annuel
2025 - 2026

INFORMATION

Trois publications et une trentaine d'infolettres pour vous tenir informé.es

La vice-présidence à l'information a produit en septembre 2025 un portrait des membres : revenu, statut d'emploi, charges obtenues, pointage, diplomation, échelons salariaux, sexe et perfectionnement. Nous reprenions ainsi l'exercice réalisé à l'hiver 2013 pour arriver à la conclusion que la situation n'a guère évolué : nous sommes encore et toujours des précaires sur siège éjectable.



**POUR EN FINIR AVEC
LA PRÉCARITÉ**



Syndicat des
professeurs
et professeurs
enseignants
de l'UQAM

SPPEUQAM
@actualités 2025

La professeure enseignante type au trimestre d'hiver 2025 est une femme en simple emploi et en période de probation, ayant moins de 10 points à sa fiche, gagnant moins de 13 000 dollars à l'UQAM, ayant enseigné 45 heures ou moins tout en possédant une scolarité de maîtrise. Des conditions qui illustrent bien la précarité dans laquelle vivent de nombreuses personnes chargées de cours, conditions qui se sont légèrement dégradées depuis 2013.

⚡ Demandes syndicales

Cette publication, intitulée *Pour en finir avec la précarité*, a pavé la voie

au cahier des demandes syndicales que vous recevez ces jours-ci par la poste. Notre comité de négociation a présenté ses demandes à la partie patronale le 4 février dernier. Cette dernière a fait de même et les demandes patronales ne visent qu'à augmenter notre précarité. Les deux parties ayant des positions assez opposées, la négociation pourrait être longue et son résultat dépendra de votre mobilisation. L'ex-président de la CSN, Marcel Pepin, a dit un jour : « Il ne suffit pas d'avoir raison, encore faut-il avoir la force d'avoir raison. »

D'où le slogan de la campagne de négociation : **Ensemble, INCONTOURNABLES!**, slogan qui a mené à la réalisation d'un visuel et d'une première vidéo.

⚡ Rendez-vous hebdomadaire

Entre ces deux publications, la vice-présidence à l'information a produit une trentaine d'infolettres hebdomadaires. Vous y avez retrouvé une trentaine d'items et une cinquantaine de liens chaque semaine menant à autant d'informations sur le syndicat, l'implication ou la prise de parole de ses membres, tous les niveaux de l'éducation ainsi que sur les milieux syndical et social. L'infolettre a régulièrement abordé les thématiques de l'intelligence artificielle et du Web, l'environnement et les changements climatiques et l'itinérance et le logement. Plus de 3000 personnes consultent cette infolettre toutes les semaines et nous gardons ainsi contact avec les membres sans les inonder de courriels.

De plus, le vice-président a participé à plusieurs instances de la Fédération nationale des enseignantes

et des enseignants du Québec (FNEEQ), dont le congrès extraordinaire, ainsi que du Conseil central du Montréal métropolitain (CC-MM-CSN), dont il a présidé la plupart des assemblées générales en plus d'assister au congrès.

L'année se termine avec la publication de ce bilan annuel où toutes les personnes officières et les comités syndicaux font le point sur leurs réalisations de façon dépersonnalisée.



Richard Bousquet

J'ai mis les pieds à l'UQAM en 1980 comme étudiant, j'ai obtenu mon bac au bout de 10 ans, je suis devenu chargé de cours en 1991. Je quitte donc l'institution après 46 ans d'apprentissage, d'enseignement, d'engagement et de solidarité.

Richard Bousquet
**VICE-PRÉSIDENT
À L'INFORMATION**

PRÉSIDENCE

De nombreuses rencontres entre deux négociations

La négociation sur l'enseignement en ligne (EEL) à peine terminée, nous avons commencé cette année-mandat par les préparatifs pour le renouvellement de notre convention collective qui arrivait à échéance le 31 décembre 2025. En se basant sur des éléments soulevés lors des précédentes négociations, le Comité exécutif a pris la décision de proposer que le comité de négociation soit élu plus tôt qu'à l'habitude afin de permettre d'adopter le projet de revendications syndicales avant la fin du trimestre d'échéance de notre convention collective. Ainsi, trois personnes ont été élues lors de l'assemblée générale du 27 août 2025 pour former le Comité de négociation avec la vice-présidence à la convention collective et notre conseillère syndicale.

Lors des négociations antérieures, nous avons l'habitude de former un comité qui prépare la négociation de la convention collective, composé de sept personnes élues, et qui présentait les orientations de négociation lors du trimestre précédant l'expiration de la convention.

Cependant, cela faisait en sorte que le Comité de négociation devait ensuite travailler le cahier de revendications, sans pour autant avoir participé au travail de consultation. Le projet de revendications a donc été adopté lors de l'assemblée générale du 11 décembre 2025 et le Comité était prêt à présenter nos demandes au comité patronal quelques semaines plus tard. Nous avons un beau projet de négociation qui répond à différents enjeux concrets pour les personnes chargées de cours. Est-ce que l'UQAM va saisir l'occasion de cette négociation pour améliorer les conditions de travail et d'enseignement de ces près de 2300 enseignantes et enseignants précaires? Si ce n'est pas le cas, nous serons prêts à répondre!

⚡ Les grands dossiers de l'UQAM

Le chantier de la création d'une Faculté des sciences de la santé (FSS) est toujours en cours et a engendré des discussions passionnées dans différentes instances, dont la Commission des études. Les questionnements portent notamment sur la création des premiers départements et toute la procédure s'y rattachant. Nous avons rencontré à deux occasions la vice-rectrice au développement humain et organisationnel (VRADHO), accompagnée d'une personne du Service du personnel enseignant (SPE), afin d'échanger sur les mesures transitoires d'implantation de la nouvelle FSS. La première fois, la présidence était accompagnée de la vice-présidence à la convention collective, et la seconde fois de la vice-pré-

sidence aux affaires universitaires. À chaque rencontre, nous avons insisté sur l'importance d'impliquer dès le départ les personnes chargées de cours dans le développement des nouveaux programmes et sur plusieurs éléments où l'UQAM doit s'entendre avec le Syndicat (affichage, EQE, clause réserve, représentation...). La présidence a également participé au Sommet *Une nouvelle vision de la santé* le 24 octobre 2025 au Complexe des sciences de l'UQAM.

Le Syndicat a été moins présent sur le grand chantier de la revitalisation du Quartier latin, mais il n'en est pas moins important. L'UQAM est au cœur du Quartier et les personnes chargées de cours, comme l'ensemble de la communauté uqamienne, contribuent grandement à le faire vivre.

La présidence a participé à une table ronde dans le cadre de la journée *Droits et handicaps*, le 13 mai 2025. Cette journée a été l'occasion de réfléchir aux enjeux de la diversification des profils des personnes étudiantes (provenant de l'international, en situation de handicap, parents-étudiants...). L'UQAM doit mettre les moyens nécessaires et ne pas compter sur le bénévolat de ses enseignantes et enseignants contractuels. Le Syndicat a également participé à une rencontre sur l'éducation inclusive le 5 novembre 2025.

Finalement, le Syndicat a été invité à participer à la consultation pour le *Plan d'action de l'UQAM pour la réussite étudiante* qui s'inscrit dans le *Plan d'action ministériel pour la réussite en enseignement supérieur (PARES)*.



Olivier Aubry

⚡ Représentations et interventions

Le Comité exécutif a rencontré le recteur, Stéphane Pallage, et la vice-rectrice, Guylaine Landry, le 28 août 2025. Plusieurs enjeux ont été abordés, dont le renouvellement de la convention collective.

La présidence a représenté le SPPEUQAM lors de la cérémonie des bourses de la Fondation de l'UQAM le 18 octobre 2025 en tant qu'organisme donateur de plusieurs bourses étudiantes. Il s'agit d'un moment émouvant pour les étudiantes et étudiants récipiendaires des bourses d'excellence du SPPEUQAM. La présidence a aussi participé à l'événement de clôture de la campagne majeure de la Fondation de l'UQAM le 13 novembre 2025.

La présidence a participé à la cérémonie d'hommage national à Guy Rocher le 2 octobre 2025. Ce grand bâtisseur du Québec, décédé à 101 ans, a joué un rôle majeur dans la création des cégeps et du réseau de l'Université du Québec (UQ) et donc de l'UQAM.

La présidence a assisté aux allocutions du recteur de la rentrée (septembre et janvier), ainsi qu'à la fête de la rentrée avec d'autres membres de l'équipe syndicale.

La présidence et la vice-présidence à la convention collective ont participé à une émission en direct de la radio étudiante CHOQ le 16 septembre sur la réalité des personnes chargées de cours.

Finalement, la présidence continue de participer, avec Benoit Coutu, au Comité institutionnel d'application de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité au travail.

⚡ Financement des universités

Le budget 2026-2027 du Québec a été présenté par le ministre Eric Girard le 18 mars 2026. Le budget pour le ministère de l'Enseignement supérieur est augmenté de 5,5 %. Ce budget réintroduit l'indexation

de la subvention de fonctionnement qui avait disparu dans le précédent budget (baisse de 4 % du budget de fonctionnement en 2025-2026).

Avec ce nouveau budget, les universités ne pourront pas dire qu'elles n'ont pas les marges de manœuvre pour les augmentations salariales. L'inflation au Québec en 2025 s'est élevée à 2,4 %. Il faut aussi noter que 44 % des immeubles des universités sont en mauvais état. Pour l'UQAM, un montant de 12 millions de dollars est prévu pour la phase 1 du projet Métamorphose (transformation de la bibliothèque centrale) et 3 millions sont prévus pour les défis de la cohabitation sur le campus et dans le Quartier latin.

⚡ Réseau de l'Université du Québec

Les présidences des syndicats de personnes chargées de cours ont rencontré le président de l'Université du Québec (UQ), Alexandre Cloutier, le 20 mai 2025. Les sujets abordés concernaient entre autres l'intelligence artificielle, le financement et les étudiant.es internationaux et les instances de l'UQ. La prochaine rencontre est prévue pour le 13 avril 2026.

La présidence a participé aux travaux d'un groupe de travail inter-syndical en vue de créer une table de concertation sur le régime de retraite des personnes chargées de cours du réseau UQ. Nous avons eu plusieurs échanges avec Martin Hudon, vice-président à la gouvernance, au secrétariat général et aux ressources humaines de l'UQ, et le dossier suit son cours.

Parallèlement, des démarches ont été entreprises pour demander officiellement à avoir un siège réservé à une personne chargée de cours à l'assemblée des gouverneurs de l'UQ. Une lettre officielle signée par les présidences des syndicats a été envoyée le 22 août 2025.

⚡ Activités intersyndicales à l'UQAM

En l'absence de la vice-présidence aux relations intersyndicales, la majorité des activités a été assumée par la présidence qui a participé aux différentes réunions de l'intersyndicale (quatre syndicats de l'UQAM) et de l'inter-inter (syndicats et associations étudiantes facultaires).

La présidence a participé le 29 janvier 2026 à la cérémonie d'hommage à Sylvie Samson, décédée dans des circonstances tragiques il y a plus de 30 ans. Le SPPEUQAM accorde un don de solidarité tous les ans à un organisme choisi par le SEUQAM lors de cette cérémonie.

Le Comité exécutif du SPPEUQAM a rencontré le Comité exécutif du SPUQ le 25 août 2025 afin d'échanger sur différents sujets, incluant des éléments historiquement plus litigieux. Cette rencontre a été très constructive. Une autre rencontre a eu lieu le 10 mars 2026 afin d'expliquer nos revendications de négociation.

La présidence a participé à une vidéo intersyndicale avec la présidente du SPUQ et le président du SEUQAM afin d'inviter les membres des syndicats à la grande manifestation du 29 novembre dans le cadre de la campagne *Faire front* de la CSN.

⚡ Nos affiliations syndicales

Le SPPEUQAM est affilié à la Confédération des syndicats nationaux (CSN), à la Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (FNÉE-Q-CSN) et au Conseil central du Montréal métropolitain (CCMM-CSN). Nous avons reçu beaucoup d'aide de leur part, notamment en temps de négociation. Un énorme merci à nos personnes conseillères syndicales : Patricia Lévesque et Nancy Long (FNÉE-Q-CSN), ainsi qu'à notre conseiller à la mobilisation, Guillaume Courtemanche (CCMM-CSN).

Le Syndicat a participé au 39e congrès du Conseil central du Montréal Métropolitain (CCMM-CSN) du 5 au 9 mai 2025. Il y a eu un hommage émouvant à Dominique Daigneault qui prenait sa retraite.

Le Syndicat a aussi été présent au Conseil fédéral (FNEEQ-CSN) du 11 au 13 mai 2025 à Québec et au Congrès extraordinaire (FNEEQ-CSN) du 3 au 5 décembre à Sherbrooke. La présidence a participé à cinq rencontres du Regroupement université (FNEEQ-CSN) avec nos collègues des autres universités : en mai à Shawinigan, en septembre à Montréal, en novembre à Québec, en janvier à Bécancour et en mars à Gatineau. La présidence participe également aux travaux du Comité recherche et création du Regroupement université pour une meilleure reconnaissance des réa-

lisations des personnes chargées de cours et pour obtenir un Fonds dédié. La présidence a également représenté le Syndicat à plusieurs événements, ainsi qu'à plusieurs activités de solidarité d'autres syndicats.

La présidence, la vice-présidence aux affaires universitaires et la trésorerie ont rencontré les membres du Comité précaire-partiel (CSN) le 25 novembre 2025. Cette rencontre fait suite à la proposition que le Syndicat avait faite au dernier congrès de la CSN concernant une meilleure prise en compte des personnes syndiquées à temps partiel dans les règles du Fonds de défense professionnelle.

⚡ Merci à l'équipe syndicale

Le bilan annuel de la présidence ne peut se terminer sans remercier

l'ensemble des membres de l'équipe syndicale pour leur implication et leur travail. Un énorme merci à Violaine Gasse, beaucoup de choses ne seraient pas possibles sans son travail inestimable. Quelle que soit la diversité des visions syndicales, un des défis de la présidence est de tenter de maintenir un équilibre au sein de l'équipe. Ce n'est pas toujours facile, même si l'équipe syndicale doit refléter la diversité des membres. Il est important de remercier les personnes qui ont quitté l'équipe en cours d'année. Chaque contribution est importante !

Olivier Aubry
PRÉSIDENT



CONVENTION COLLECTIVE

Une année de changements et de continuités

Pour la vice-présidence à la convention collective, le changement et la continuité caractérisent l'année 2025-2026. En effet, aussitôt la négociation sur l'enseignement en ligne terminée, s'est entamée la négociation pour le renouvellement de la convention collective qui venait à échéance en décembre 2025.

Pour les personnes chargées de cours, cela peut signifier de nouvelles réalités auxquelles elles doivent s'ajuster. Pour la vice-présidence à



Benoît Coutu

la convention collective du SPPEUQAM, cela implique notamment l'implantation de nouvelles clauses dans la convention collective, la réorganisation de méthodes

de travail du Comité des agentes et des agents de relations de travail (CAART), l'ouverture de nouveaux dossiers, la gestion de tensions causées par la modification de nos conditions de travail ou de nos pratiques d'enseignement.

Sylvie Goupil a été élue à la vice-présidence à la convention collective en avril et a démissionné en décembre 2025. Nous la remercions pour le travail effectué. Benoît Coutu a ensuite été élu comme vice-président lors de l'assemblée générale du 2 février 2026. Depuis, il assure une collaboration quotidienne avec l'équipe syndicale, coordonne les travaux du Comité des agentes et agents de relations de travail et du Comité de négociation, siège à la table de négociation et fait avancer les dossiers courants.

⚡ Comités paritaires

Quelques-uns de ces dossiers courants se résument à la présence du vice-président à la convention collective sur différents comités pari-

itaires où le CAART a un siège, que ce soit le Comité sur la coordination des cours, celui sur les supervisions de stages ou encore le Comité sur l'enseignement en ligne. Il a aussi, pour une autre année, activement participé au Comité de santé et sécurité de l'UQAM, lequel s'occupe de l'implantation de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST)*. Afin d'élaborer un plan de prévention des risques et de gestion des enjeux de santé et de sécurité, il continuera à siéger à ce comité jusqu'à l'atteinte des objectifs visés durant l'année 2026-2027.

Voilà, avec la présente négociation sur le renouvellement de la convention collective, quelques enjeux qui continueront d'animer la vice-présidence à l'orée de la nouvelle année qui s'annonce.

Benoît Coutu
VICE-PRÉSIDENT
À LA CONVENTION COLLECTIVE

COMITÉ DES AGENTES ET AGENTS DE RELATIONS DE TRAVAIL

Une année de transitions

Pour le Comité des agentes et agents de relations de travail (CAART), l'année 2025-2026 s'est déroulée sous le signe de la transition : transition au sein du CAART et chez les représentant.es de l'employeur avec lesquelles le CAART échange sur une base régulière ; transition entre certaines pratiques et autres relations de travail, ainsi qu'au niveau des procédures de griefs ; transition, enfin, avec les personnes conseillères de la FNEEQ.

L'année a commencé par une transition vers de nouvelles formes de relations plus collaboratives entre le CAART et l'UQAM. Avec la nomination d'Amélie Girard comme directrice adjointe du Service du personnel enseignant (SPE), la convivialité et la recherche de solutions communes sont mises de l'avant.

D'un autre côté, elle se termine avec l'arrivée d'une nouvelle agente de relations de travail au sein du CAART.

Après avoir travaillé en effectif réduit durant près de trois mois, les membres du Comité souhaitent la bienvenue à Marie-Hélène Masse Lamarche. Dès son arrivée, elle s'est retroussé les manches pour faire sa place et abattre du boulot, qui ne manque jamais pour notre Comité !

⚡ D'une négociation à l'autre

Comme convenu lors de la dernière négociation de la convention collective (2020-2022) le CAART, en

collaboration avec le SPE, a mis en place plusieurs comités paritaires dont l'objectif est de discuter de certains aspects des conditions de travail des personnes chargées de cours: un Comité sur la coordination, un Comité sur la supervision de stages et un Comité sur l'enseignement en ligne. Les personnes de ces comités se sont rencontrées au moins une fois, sinon deux, ce qui a permis d'initier le dialogue, de mettre cartes sur table et d'explorer les sujets à l'ordre du jour. D'autres rencontres sont déjà prévues à l'agenda.



Jean-Baptiste Plouhinec

Dans le cadre de la présente négociation de la convention collective, le CAART,

fidèle à son habitude, collabore activement avec le Comité de négociation (CN) en colligeant les données demandées et en éclairant ce dernier, entre autres, sur des pratiques problématiques ainsi que sur des clauses et articles de la convention collective. Afin de lui transmettre sa vision d'ensemble sur la négociation et amener sur la table des enjeux particuliers ciblés au courant de l'année, le Comité a été rencontré à deux reprises par le CN.

⚡ Griefs et arbitrages en cours

Avec le projet de loi PL-101, le gouvernement caquiste a imposé de nouvelles procédures de griefs, qui, ce faisant, témoignent de sa volonté de saboter le travail syndical. Ces procédures sont contraignantes et font reposer de plus en plus le fardeau de la preuve sur les épaules des défendant.es, diminuant ainsi leurs chances d'obtenir gain de cause. Ce projet de loi limite davantage les délais pour référencer un grief à l'arbitrage en ignorant que ce processus est ardu, long et obéit aux agendas

des parties impliquées, à commencer par celui de l'arbitre.

Durant l'année 2025-2026, le CAART a ouvert plusieurs enquêtes. Une quinzaine de nouveaux griefs ont été déposés, en plus de ceux encore actifs (10) ou en arbitrage (5).

D'un côté, les nouveaux griefs concernent, entre autres, l'application de quelques articles de la convention collective : des évaluations insatisfaisantes de l'enseignement, des pratiques jugées problématiques au sein de certains départements, des mesures disciplinaires, la non-détermination des EQE pour des cours, etc.

D'un autre côté, grâce à des échanges constructifs et des négociations fructueuses avec le Service du personnel enseignant et le Bureau des relations de travail, plusieurs griefs et arbitrages ont été réglés.

Il importe par ailleurs de préciser que, depuis la dernière année, la partie patronale a déposé quatre griefs patronaux pour récupération salariale.

⚡ Au quotidien et mensuellement

Le CAART travaille au quotidien afin de s'assurer du respect de la convention collective. Il accueille les doléances des membres et répond à leurs questions et demandes d'information qui sont en lien direct ou indirect avec la convention collective et son application : processus d'attribution des charges de cours (affichage, pointage, statut d'emploi, etc.); acquisition d'EQE lors des différentes procédures ou encore volet acquisition d'EQE-stabilisation; probation; lien d'emploi; évaluation de l'enseignement; congés, assurances, retraite, etc. D'ailleurs, pour mieux renseigner nos membres sur leurs droits, le CAART a offert trois séances d'information.

Le CAART accompagne également les membres lors de convocations par la direction de département, le Service du personnel enseignant

(SPE) ou le Bureau du respect des personnes (BRP).

Sur une base mensuelle, le CAART rencontre des représentant.es du Service du personnel enseignant (SPE) et du Bureau des relations de travail (BRT) dans le cadre du Comité des relations professionnelles (CRP). C'est lors de ces rencontres qu'il défend les griefs individuels ou syndicaux et discute des griefs patronaux, de cas particuliers et de nombreux autres enjeux qui concernent nos conditions de travail, dans l'immédiat, à moyen ou à long terme.

⚡ Nos conseillères de la FNEEQ

Enfin, le CAART travaille en étroite collaboration avec deux conseillères de la Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (FNEEQ-CSN). L'équipe du CAART tient à remercier chaleureusement Nancy Long, notre avocate qui révisé et plaide les griefs, et Patricia Lévesque, qui nous conseille elle aussi sur les dossiers de griefs, tout en étant notre porte-parole à la table de négociation pour le renouvellement de la convention collective. Elles sont toujours d'une grande aide quand il s'agit d'analyser des dossiers, de préparer et de gérer des arbitrages, de négocier avec la partie patronale des lettres d'ententes pour régler les griefs, tout cela pour nous aider à mieux défendre nos membres et leurs droits.



Marie-Hélène Masse Lamarche



Amel Aloui

**Amel Aloui
Marie-Hélène Masse Lamarche
Jean-Baptiste Plouhinec**

**AGENTES ET AGENT
DE RELATIONS DE TRAVAIL**

COMITÉ DE NÉGOCIATION

Une première année bien chargée pour le renouvellement de notre convention collective

Les trois membres du Comité de négociation (CN) pour le renouvellement de notre convention collective ont été élus lors de l'assemblée générale du SPPEUQAM du 27 août 2025. Depuis ce moment, comme l'a si bien dit Jean-Marc Thuotte, les membres du Comité rament en cadence sous les ordres du tambour de Patricia Lévesque, notre conseillère syndicale à la FNEEQ, tels les galériens de *Ben-Hur*.

Le CN s'est d'abord attelé à élaborer un sondage en ligne afin de recueillir

le plus de témoignages possible sur les difficultés, les enjeux et les situations problématiques que vivent les membres du SPPEUQAM. Dix-sept autres consultations, tenues sous différentes formes, ont été réalisées pendant l'automne 2025 : rencontres facultaires, rencontres en conseil syndical, rencontres avec le Comité exécutif, le Comité des agentes et agents de relation de travail (CAART) et le Comité mobilisation-intégration (CMI). Elles ont permis de récolter de nombreuses autres préoccupations des per-

sonnes chargées de cours et, par le fait même, d'affiner la perspective du CN quant à la négociation à venir.

⚡ Problèmes concrets et impact réel

Il a fallu par la suite établir des critères de sélection afin de trier les demandes recueillies. Celles qui composent le cahier de revendications syndicales ont été retenues sur la base qu'elles identifient et répondent à des problèmes concrets et réels, qu'elles ont un véritable impact sur les conditions d'ensei-

gnement et que, dans ce sens, leur résolution permettrait de réduire la précarité structurelle logée au cœur de nos conditions de travail. Le fait qu'il y ait une récurrence dans les demandes et qu'elles touchent une proportion significative des membres du Syndicat ont été aussi des raisons des décisions à ce propos. À partir du résultat obtenu, le CN a établi six orientations distinctes : 1. Conditions d'enseignement ; 2. Conditions de travail ; 3. Rémunération ; 4. Reconnaissance ; 5. Stabilité d'emploi ; 6. Intelligence artificielle (IA) et numérique.

Le 16 octobre 2025, le CN a présenté en assemblée générale ces six orientations générales, ainsi que les principaux éléments contenus dans chaque orientation, dont : des augmentations de salaire avec un rattrapage salarial la première année, une rémunération par paliers en fonction de la taille des groupes, une meilleure protection du lien d'emploi et son extension, la création

d'un mécanisme assurant la participation des personnes chargées de cours en amont des modifications d'exigences de qualification pour l'enseignement (EQE), l'amélioration de l'accès à la prime de départ à la retraite pour tous, une meilleure reconnaissance et rémunération des disponibilités complémentaires, une rémunération plus juste pour les supervisions de stages, un accès facilité au budget de stabilisation, une augmentation du budget pour les projets d'intégration, l'implication des personnes chargées de cours dans les refontes de programme, la rémunération pour la préparation de certains comités institutionnels, départementaux et facultaires, une limitation de la clause réserve selon un plafond départemental ainsi qu'une plus grande protection des emplois face à l'IA et aux changements technologiques. Toutes les orientations ont été acceptées par l'Assemblée générale.

⚡ Élaboration finale du cahier

Au mois d'octobre 2025, les membres du CN ont suivi, aux bureaux de la CSN, une formation sur la négociation de convention collective, offerte par Yanick Charbonneau, coordonnateur à la FNEEQ, et Patricia Lévesque, conseillère syndicale à cette même fédération.

Le CN a par la suite travaillé à l'élaboration finale du cahier des demandes syndicales. Pour ce faire, le Comité a consolidé toutes les notes des consultations, s'est approprié le SPPEUQAM@actualités *Pour en finir avec la précarité* qui trace le portrait des membres, a examiné la plateforme de négociation coordonnée du Regroupement Université de la FNEEQ et a fait de multiples comparatifs avec les conventions collectives de personnes chargées de cours des autres universités du Québec. Ce processus fut également accompagné de nombreuses discussions avec l'équipe syndicale,



Jean-Marc Thuotte



en particulier avec le CAART, le CMI et la vice-présidence aux affaires universitaires du SPPEUQAM.

Le 11 décembre 2025, le CN a présenté les demandes syndicales en assemblée générale. Les galériens ont après coup poursuivi dans une cadence commune et soutenue de leur tâche en rédigeant chacune des demandes sous forme de texte en prévision du dépôt auprès de la partie patronale, prévue pour le 4 février 2026. Auparavant, lors de l'assemblée générale du 2 février 2026, le CN a présenté des demandes réajustées afin de répondre d'une manière satisfaisante à certains commentaires exprimés par

Laurence Castonguay Emery



des membres lors de l'assemblée précédente. À la même occasion, le Comité de négociation a connu un changement de personnel responsable, avec l'arrivée de Benoît Coutu à la vice-présidence à la convention collective.

⚡ Dépôts simultanés des demandes

Le son du tambour retentissant de nouveau, le CN a exécuté d'autres recherches exhaustives visant à analyser et à comparer les demandes patronales, en regard des conventions collectives de personnes chargées de cours des autres universités du Québec.

Enfin, le 4 février dernier, les comités de négociation syndical et patronal ont procédé au dépôt simultané de leurs cahiers de demandes. Les 12 et 25 mars suivant, les parties ont échangé des questions et des commentaires sur lesdites demandes à la table de négociation. Ce fut l'occasion pour le Comité de négociation de présenter à la partie adverse un constat sans équivoque : les demandes patronales sont en opposition majeure avec les demandes syndicales portées

par les membres du SPPEUQAM. En effet, le CN a fortement souligné son insatisfaction face à la volonté patronale de précariser davantage les personnes chargées de cours de l'UQAM, entre autres, par la création de mécanismes punitifs ainsi que par la perte de pointage, d'EQE et de charges de cours. Ce constat négatif fut réitéré devant les membres du SPPEUQAM présents lors de l'assemblée générale du 18 mars 2026. Dès lors, il appert que la mobilisation de toutes et tous les membres du SPPEUQAM

est indispensable pour lutter contre ces demandes que les galériens du CN jugent inacceptables. C'est maintenant le moment de démontrer à l'employeur qu'ensemble nous sommes

INCONTOURNABLES !



Alain-Guy Côté

**Laurence Castonguay Emery
Alain-Guy Côté
Jean-Marc Thuotte**

**Benoît Coutu, vice-président
à la convention collective**

MEMBRES DU COMITÉ DE NÉGOCIATION

De multiples chapeaux

Une des responsabilités relevant de la vice-présidence est l'accompagnement de nos commissaires et la coordination des stratégies à déployer à la Commission des études. Des rencontres préalables sont organisées dans le but d'établir nos positions et alliances stratégiques travaillées en intersyndical, de s'assurer que les intérêts des membres soient respectés et de rester à l'affût des enjeux d'équité et de transparence dans les décisions prises en Commission.

Nos commissaires sont intervenus à chaque rencontre, notamment sur les modalités transitoires d'opération et le Règlement n° 19 de mesures transitoires concernant la Faculté des sciences de la santé, sur les multiples refontes de programmes et la commissaire Amel Aloui a siégé et participé activement au *Groupe de travail sur le maintien, la promotion et la valorisation de l'enseignement en présentiel*.

⚡ Collaboration, négociation, mobilisation

Cette année fut aussi l'occasion de travailler de près avec le Comité de négociation en place, pour étayer et développer la stratégie derrière des enjeux propres au rôle et responsabilités de la vice-présidence aux affaires universitaires. Il lui paraissait important de porter le dossier des demandes d'augmentation et de transfert des budgets, tant dans le programme de perfectionnement et de stabilisation, que dans celui de l'intégration, possédant une vision globale sur ces programmes en ayant siégé aux deux comités depuis plusieurs années.

Aussi, qui dit nouvelle négociation dit : mobilisation, slogan, enracinement des demandes, etc. Dès l'automne, donc, nous avons mis en place le comocob (co-comité de mobilisation) qui regroupe plusieurs membres de

l'équipe syndicale qui, par leur mandat, touchent de près ou de loin aux actions stratégiques de mobilisation à déployer en temps de négociation. On parle ici de collaboration entre la vice-présidence aux affaires universitaires, le CMI, la présidence, la vice-présidence à l'information, le Comité de négociation et Guillaume Courtemanche, notre conseiller à la mobilisation (CCMM-CSN).

Rapidement, un consensus fut trouvé autour du slogan de la négociation : **Ensemble, INCONTOURNABLES!** Puis, la collaboration s'est poursuivie pour créer un visuel, élaborer le cahier d'enracinement des demandes et les actions de mobilisation à venir.

⚡ Soutien du Comité mobilisation-intégration

Avec l'arrivée de nouvelles personnes au Comité mobilisation-intégration, la vice-présidence a soutenu l'équipe en contribuant de près dans tous les dossiers et surtout, en ayant le souci de transmettre ses connaissances du mieux possible pour assurer un relèvement autonome et vigilante. Les membres peuvent compter sur une équipe solide, allumée et investie. L'équipe du CMI a fait preuve d'adaptation, de résilience et d'entraide en naviguant entre plusieurs dossiers en même temps : 49 assemblées d'unité, la mobilisation des membres, entre autres, par des chaînes téléphoniques, trois périodes annuelles d'analyse et d'administration des projets d'intégration, des formations diverses pour les nouvelles personnes chargées de cours et sur les programmes existants, l'organisation et l'animation du party de Noël, du barbecue annuel, d'activités de la vie syndicale, d'hommage aux retraités; la rédaction des SPPEUQAM intégration/perfectionnement/stabilisation, en plus de répondre aux questions des membres. Merci à Simon, Lorraine,

Marie-Claude et Verushka pour votre soutien, mais surtout, pour l'énergie et le dynamisme que vous insufflez au SPPEUQAM!

⚡ Responsabilités exécutives

En tant que membre du Comité exécutif du Syndicat, la vice-présidence assume, avec ses collègues, plusieurs responsabilités en lien avec la régie interne, l'administration des affaires courantes, et le bon fonctionnement du Syndicat. Cette année, plusieurs politiques ont fait l'objet de révision : la Politique interne, la Politique électorale et une partie des Statuts et règlements.



Nathalie Blanchet

L'aspect diplomatique fait également partie des tâches de la vice-présidence aux affaires universitaires, notamment par l'accompagnement et le soutien à la présidence dans les relations politiques avec la direction. D'ailleurs, plusieurs rencontres ont eu lieu cette année avec le recteur, et ce, à plusieurs reprises et sur différents enjeux; avec la vice-rectrice au développement humain et organisationnel (VRADHO) et la directrice du Service du personnel enseignant (SPE) sur les modalités transitoires

de la Faculté de la Santé; avec le Syndicat des employé.e.s de soutien de l'UQAM (SEUQAM) sur des enjeux communs, comme la modification du Règlement n° 3 sur la procédure de désignation à l'UQAM, etc.

Enfin, la vice-présidence a participé à plusieurs instances de la Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (FNEEQ-CSN), comme le congrès extraordinaire, le conseil fédéral et le regroupement université.

Le mandat de la vice-présidence aux affaires universitaires venant à terme à la fin avril, le moment est donc venu de passer le flambeau pour ce poste.

C'est un peu la ligne d'arrivée d'un marathon qui fut de trois mandats consécutifs, ponctués par divers défis et missions, demandant d'endosser plusieurs chapeaux et appelant à gérer plusieurs dossiers en même temps. Parmi ceux-là, trois négociations, des remplacements dans l'équipe du Comité de mobili-

sation-intégration (CMI) ainsi que toutes les autres responsabilités qui relèvent de la fonction, comme le Comité de liaison institutionnel (CLI), la représentation aux instances et, bien sûr, la mobilisation.

Nathalie Blanchet
VICE-PRÉSIDENTE
AUX AFFAIRES UNIVERSITAIRES

COMITÉ MOBILISATION-INTÉGRATION

De nombreuses activités inclusives

Le Comité mobilisation-intégration (CMI) est l'équipe du syndicat chargée, d'une part, de certaines tâches d'organisation (assemblées d'unité, nomination des représentant.es, informations aux membres, etc.) et, d'autre part, du fonctionnement du programme d'intégration. La mobilisation est une partie centrale du mandat du Comité. Le CMI est également responsable des activités syndicales et sociales favorisant la communication entre les membres, leur permettant de se connaître et de favoriser une meilleure cohésion au sein du syndicat. L'objectif est de tisser une solidarité en organisant des activités dans lesquelles les membres se reconnaissent.

Marie-Claude Garneau



La composition du CMI a évolué au cours de l'année. Marie-Claude Garneau a été réélue à son poste d'officière lors de l'assemblée statutaire du 22 avril 2025. Lorraine Doucet a aussi été élue, à la suite du départ de Laurence Castonguay Emery, dont le troisième mandat a pris fin en avril 2025. De plus, lors de l'assemblée générale du 11 décembre 2025, Verushka Lieutenant-Duval, chargée de cours au département d'histoire de l'art, a été élue pour remplacer Simon Leclerc au trimestre d'hiver 2026. Simon a ainsi pu profiter pleinement de son congé parental.

⚡ Slogan et événements spéciaux

Sur le plan de la mobilisation politique, à la suite du dépôt du nouveau cahier de demandes lié au renouvellement de la convention collective, le travail a principalement consisté, au début de l'année 2026, à la réalisation du nouveau slogan **Ensemble, INCONTOURNABLES!**, en collaboration avec la vice-présidence à l'information et toute l'équipe syndicale.

Outre cette implication politique, le travail de mobilisation du CMI au cours de l'année 2025-2026 a tourné autour d'événements sociaux que l'équipe a souhaité rassembleurs :



Simon Leclerc

- Le traditionnel barbecue estival du SPPEUQAM a eu lieu le 9 juin 2025 pour se retrouver entre collègues et souligner l'arrivée de l'été (malgré la pluie, qui nous a gardés à l'intérieur);
- Une sortie d'ornithologie sur l'île Notre-Dame s'est tenue le 19 septembre. En compagnie de deux guides du Club d'ornithologie de Longueuil (COL), les participant.es ont parcouru environ quatre kilomètres à pied autour de l'île, à la découverte de nombreuses espèces d'oiseaux. La randonnée s'est terminée autour d'un lunch en toute convivialité dans la roseraie derrière la Biosphère, sur l'île Ste-Hélène.



- Pour souligner la Journée nationale des personnes chargées de cours sous le thème *Des expertises diversifiées enseignées avec passion*, le CMI a organisé un 5 à 7 festif au lieu social du Syndicat le 20 novembre. Plus d'une trentaine de personnes chargées de cours se sont réunies pour se célébrer et échanger autour de leurs pratiques enseignantes et leurs expertises.
- Enfin, le traditionnel Party Noëlesque du SPPEUQAM a eu lieu le 12 décembre 2025, encore une fois au restaurant de l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec. Une « câleuse » de musique traditionnelle, accompagnée de deux musiciens, ont permis aux membres de s'essayer à quelques pas de danse dirigée, et ce, sans oublier les nombreux prix de présence qui ont été distribués. Le CMI a également souligné le départ à la retraite d'une vingtaine de personnes chargées de cours.

Le Comité mobilisation-intégration croit en la nécessité d'organiser autant des activités sociales que des actions plus politiques avec les membres, et ce, pour susciter un sentiment d'appartenance et d'engagement au sein de son corps de métier.

⚡ Assemblées facultaires et départementales

Les 7 assemblées d'unité facultaires se sont tenues du 12 au 29 mai 2025 au lieu social du Syndicat. Toutes et tous les membres dont les activités d'enseignement sont liées à une fa-

culté ont été chaleureusement invités à prendre part à leur assemblée, ce qui a permis aux personnes présentes de partager leurs préoccupations. Les élections pour les postes de représentation aux comités et instances facultaires ont également été tenues.

Les 42 assemblées d'unité départementales ont également été réalisées du 17 février au 16 avril 2026 avec une participation des membres du SPPEUQAM relativement semblable à celle de l'an dernier. Le CMI tient à nouveau à souligner l'importance de tenir ces assemblées en présentiel, afin de permettre les rencontres humaines et promouvoir la force d'une mobilisation à l'intérieur des murs de l'UQAM.

⚡ Intégration

Le budget annuel d'intégration est de 600 000 \$, auquel s'est additionnée la somme issue des projets non réalisés en 2024-2025 ainsi qu'un montant de 36 000 \$ à la suite d'un règlement de grief. Comme chaque année, ce montant est distribué en trois temps; lors de la procédure annuelle en été, puis lors des procédures ponctuelles (ad hoc) en automne et en hiver. Au total, 255 projets d'intégration ont été approuvés au cours de l'année, une augmentation de 18 projets par rapport à l'année précédente. La répartition des demandes a été la suivante :

- Procédure annuelle-été 2025 - 153 projets - 454 324 \$;
- Procédure ad hoc-automne 2025 - 52 projets - 143 144 \$;
- Procédure ad hoc-hiver 2026 - 50 projets - 176 249 \$.

Les grandes lignes des attributions en intégration et en perfectionnement ont été préparées par le CMI et publiées dans le SPPEUQAM-intégration et le SPPEUQAM-perfectionnement, disponibles sur le site web, ainsi que dans l'infolettre du SPPEUQAM.

Étant donné l'augmentation constante des besoins financiers sur le plan de l'intégration et la stagna-

tion de l'enveloppe budgétaire, nous souhaitons que celle-ci soit augmentée de 22 % sur une période de quatre ans. Cette revendication fait d'ailleurs partie de nos demandes dans le cadre de la négociation pour le renouvellement de notre convention collective.

⚡ Séances d'information

Comme chaque année, le CMI organise des séances d'information, toujours au lieu social du Syndicat. En 2025, ces moments ont été des occasions pour les personnes chargées de cours de partager leurs expériences, leurs interrogations et les enjeux qu'ils et elles ont rencontrés dans leur unité. Du côté de l'équipe syndicale, il s'agit d'un moment important pour s'informer de la réalité des membres sur le terrain.



Verushka Lieutenant-Duval

Ainsi, le CMI a organisé cinq séances d'information en 2025 :

- Comité de liaison local et intégration - 16 septembre 2025
- Accueil des nouvelles personnes chargées de cours - 21 octobre 2025
- Perfectionnement et mise à jour des connaissances - 22 octobre 2025
- Retraite (en ligne) - 7 mai et 31 octobre 2025

Continuons à travailler ensemble, votre implication fait toute la différence!

Lorraine Doucet
Marie-Claude Garneau
Simon Leclerc (avril à décembre)
Verushka Lieutenant-Duval (janvier à avril)
CONSEILLÈRES ET CONSEILLER
À LA MOBILISATION-INTÉGRATION

TRÉSORERIE

Une année de consolidation, de transformation et d'ajustements

Le début de ce mandat à la trésorerie a été notamment consacré à la finalisation des états financiers, lesquels avaient pris du retard du fait de nos préparatifs pour la grève de début février 2025, et, ponctuellement, à l'accompagnement des membres du Comité de surveillance des finances dans leurs travaux.

C'est au travers de ces différentes démarches que quelques « bugs » de notre nouveau système de gestion de la trésorerie ont pu être progressivement repérés et heureusement réglés depuis. Les exercices d'entrée de données ont pu ensuite être réalisés tout au long de l'année sans autres problèmes avec l'aide précieuse de notre adjointe d'administration, Violaine Gasse.

⚡ Changement d'institution financière

Par la suite, après avoir procédé à un comparatif des services proposés par différents établissements bancaires, nous avons opté pour

un changement d'institution financière. Le SPPEUQAM est donc passé de la Caisse Desjardins de la Culture (choix dicté à l'époque par la proximité physique de leurs locaux) vers la Caisse d'économie solidaire Desjardins, institution de référence pour notre centrale syndicale, spécialisée dans les organismes communautaires, syndicaux et à but non lucratif.

Nos derniers placements étant arrivés à leur terme, nous avons déposé ces montants dans des comptes d'épargne à terme (un, trois et cinq ans), à un taux d'intérêt fixe garanti intéressant. En vertu d'une entente avec la Caisse, il sera toujours possible de récupérer ces montants en cas de conflit de travail, alors que l'ancienne Caisse nous proposait de nous les prêter. Les sommes ainsi placées sont utilisées par la Caisse pour financer des projets locaux, notamment dans le milieu communautaire. En bref, notre Fonds de défense professionnelle (FDP), bien qu'étant investi de façon prudente et éthique, est en constante augmentation et désormais facilement accessible.

⚡ Fonds de défense et de négociation

En ces temps de négociation, il est bon de rappeler que les flux de trésorerie, tant à l'interne qu'avec nos partenaires syndicaux, peuvent se révéler par moments plus intenses. D'une part, nous sommes parfois amenés à multiplier nos instances (assemblées générales, conseils syndicaux) afin d'échanger autant que possible sur l'évolution de notre négociation, tout en nous préparant à utiliser au besoin notre Fond local

de grève et de lock-out (FLGL) en complémentarité avec le Fonds de défense professionnelle (FDP) de la CSN.

D'autre part, nous nous assurons de pouvoir bénéficier de l'appui tant stratégique que financier du Conseil central du Montréal métropolitain (CCMM-CSN), au travers du Service d'appui aux mobilisations et à la vie régionale (SAMVR) et du FDP de la CSN, et de notre fédération, via le fond de négociation de la Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (FNEEQ-CSN), lequel est versé une fois la nouvelle convention signée (30 000 \$ cette année).

À cela, d'autres frais peuvent s'ajouter. Cette année, par exemple, le nouveau Comité de négociation, fraîchement élu à la fin de l'été 2025 (et donc libéré), a organisé des rencontres dès l'automne avec les membres afin d'enrichir, renouveler et affiner les données déjà collectées par l'équipe syndicale pour établir les grandes lignes du cahier de négociation.

⚡ Montant affecté dans notre FDP

Le SPPEUQAM a réalisé cette année, pour diverses raisons (dont une augmentation des inscriptions à l'automne qui a compensé la baisse du nombre de personnes étudiantes en provenance de l'étranger et la fin du Programme d'expérience québécoise, ainsi qu'une baisse circonstancielle du nombre de libérations), une relative bonne performance financière.

À l'approche du renouvellement de notre convention collective, on recherche un équilibre entre le renforcement de notre levier finan-



Stéphane Daniau

cier (FLGL) et le déploiement des moyens nécessaires pour mobiliser nos membres autour de ce projet collectif. C'est pourquoi, lors de l'assemblée générale statutaire d'avril, nous vous proposerons d'affecter un montant conséquent dans notre Fonds de défense professionnelle (FDP), tout en conservant des liquidités pour faire face aux imprévus et s'assurer de la réussite de notre négociation.

⚡ Situation financière saine

Finalement, du fait de l'évolution de la conjoncture et des pratiques existantes, plusieurs politiques du SPPEUQAM ayant potentiellement une influence sur la trésorerie (politiques de solidarité, de remboursement, de libérations et du FLGL) seront probablement ajustées dans la prochaine année.

Une gestion pertinente de nos dépenses et de nos liquidités nous

place dans une situation financière saine, qui nous permet de disposer des fonds nécessaires pour le fonctionnement harmonieux de l'ensemble de nos activités et qui devrait se refléter dans un budget prévisionnel à la fois prudent et réaliste. Une fois de plus, notre pérennité financière semble assurée.

Stéphane Daniau
TRÉSORIER

Bourses et dons de solidarité

⚡ Comité exécutif (dons de 150 \$)

Syndicat des employés du centre de ski Montbélou CSN
Syndicat des travailleuses et travailleurs en intervention communautaire
Syndicat des travailleurs de Demix Lasalle Longueuil CSN
Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hotel Pur Québec CSN
Syndicat des travailleuses et travailleurs de Librairie Renaud Bray
Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hotel Reine Elisabeth
MASSE (Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi)
FRAPRU - Fond d'action populaire en réaménagement urbain
Dans la rue (Le bon dieu)
Centre de santé des femmes de Montréal
UTTAM - Union des travailleurs et travailleuses accidentés-e-s de Montréal
Fondation Léo-Cormier
Fondation Léa-Roback
MEPACQ (Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Qc)
TROVEP (Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire de Montréal)
CCEM (Comité chômage de l'Est de Montréal)
SUCO Solidarité Union COopération
ICÉA (Institut de Coopération pour l'Éducation des adultes)
MCVI (Mouvement contre le viol et l'inceste)
La Conversation
Co-savoir

⚡ Conseil syndical (dons de 1000 \$ à 1550 \$)

Revue à Babord
Alternatives
Syndicat des travailleurs de Demix Lasalle Longueuil CSN
Syndicat des travailleuses et travailleurs de Librairie Renaud Bray

⚡ Assemblée générale (bourses et dons de 300 \$ à 2500 \$)

Centre des travailleurs et travailleuses immigrants
Fondation UQAM - Montréal Campus
Travailleuses et travailleurs pour la justice climatique
Fonds jeunesse du journal des Alternatives
Bourse Christiane Malet
Bourse Laurie-Girouard
Bourse Sylvie Samson - Multi-femmes
BQAM-E Atelier communautaire de réparation de vélos
Centre international de solidarité ouvrière (CISO)
Centre québécois d'éducation aux médias et à l'information (CQEMI)
Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF)
Amnistie internationale
Groupe de recherche et d'intervention sociale (GRIS-MONTRÉAL)
Coalition Main Rouge
Panier de Noël de la CSN
IRIS - institut de recherche et d'information socioéconomiques
LDL - Ligue des droits et libertés
Comme chaque année, des membres du Syndicat ont participé à la cérémonie de remise du don en mémoire à Sylvie Samson organisée par le SEUQAM.

SECRETARIAT GÉNÉRAL

Des politiques créées ou révisées, une soixantaine de réunions organisées

Les dossiers amorcés au cours des deux dernières années se poursuivent. Depuis avril 2025, le secrétariat général a finalisé plusieurs dossiers majeurs. Rédigée en collaboration avec la présidence, d'abord, puis avec le Comité exécutif, la révision de la *Politique électorale* a été présentée aux différentes instances et adoptée par l'Assemblée générale du 2 février 2026,

Marjolaine Béland



conjointement avec la *Politique de protection des renseignements personnels*. Dans le cadre de ce dernier dossier, des documents complémentaires – notamment le protocole et le registre des traitements – ont été élaborés. Leur rédaction a été réalisée en collaboration avec la conseillère syndicale, Patricia Lévesque (FNEEQ-CSN), ainsi qu'avec l'appui d'Adriane Porcin de la firme externe Advenant Consultants.

Une autre politique, celle de la régie interne, vise à améliorer et à mieux

encadrer divers aspects du fonctionnement de l'équipe syndicale. Elle a été élaborée et adoptée par les membres du comité exécutif en décembre 2025 et sera également présentée aux membres du Syndicat afin d'être adoptée lors d'une prochaine assemblée générale.

De plus, l'implantation de la plateforme Sentinelle, initialement prévue pour décembre 2025 et ayant pour but de faciliter le suivi des dossiers de griefs, a malheureusement été retardée. Sa finalisation sera par contre facilitée par le remplacement récent du poste vacant au Comité des agentes et agents de relations de travail (CAART).

⚡ Réunions syndicales

Plusieurs réunions sont organisées chaque année afin d'informer et de consulter les membres. À la date de la publication du présent bilan, le secrétariat général a convoqué 41 réunions du comité exécutif, huit assemblées générales – incluant la statutaire d'avril 2026 – ainsi qu'un conseil syndical. Un atelier sur les impacts de la précarité a été proposé au conseil syndical du 15 septembre 2025. Il a été précédé d'une présentation de Pierre-David Desjardins, délégué à la coordination du Regroupement université de la FNEEQ-CSN. Le rapport de la FNEEQ expose les constats relatifs aux impacts de la précarité sur la vie personnelle et la santé psychologique des personnes chargées de cours.

À ces instances s'ajoute l'organisation des rencontres de l'équipe

syndicale réunissant les membres du Comité exécutif, du Comité de négociation, du Comité mobilisation-intégration ainsi que du Comité des agentes et agents de relations de travail. Deux demi-journées de travail ont également permis au Comité exécutif de se pencher sur des dossiers particuliers.

⚡ Nouveaux membres de l'équipe

Le secrétariat général assume la responsabilité de l'organisation du travail, ce qui comprend l'accueil des nouvelles personnes de l'équipe syndicale, la préparation des espaces de travail et des outils informatiques, ainsi que l'accompagnement des élu.es dans leur prise de fonction.

Au cours de l'année, cinq personnes ont intégré l'équipe syndicale et trois élu.es ont changé de rôle, pour un total de huit personnes à soutenir dans de nouvelles fonctions.

Je souhaite exprimer toute ma reconnaissance à Violaine Gasse, adjointe d'administration au SPPEUQAM. Sa compétence, sa connaissance fine de notre organisation et, surtout, son dévouement indéfectible permettent au Syndicat de fonctionner efficacement au quotidien.

Marjolaine Béland
SECRETARIE GÉNÉRALE