

**Dépôt de candidature au plus tard le : Vendredi 22 janvier 12 h 30**

Chères collègues, chers collègues,

C'est avec enthousiasme que je soumets ma candidature au poste de secrétariat général. Je suis une jeune chargée de cours au département d'histoire, mais je détiens une dizaine d'années d'expérience associative et syndicale à l'UQAM et dans divers mouvements sociaux. En plus de mon parcours dans le mouvement étudiant (2010 – 2015), je me suis engagée dans mes milieux de travail depuis 2010. Alors que j'étais libraire chez Renaud-Bray, j'ai été élue à la vice-présidence du syndicat et j'ai négocié le renouvellement de la convention collective touchant 13 succursales, avec comme préoccupation centrale la valorisation du métier de libraire. La reconnaissance professionnelle est donc un enjeu qui me tient à cœur depuis longtemps. En tant qu'auxiliaire de recherche à l'UQAM, je me suis impliquée dès 2013 au Syndicat des étudiants et étudiantes employé-e-s, où j'ai été membre du comité de négociation.

Je détiens également une riche expérience professionnelle en recherche, en gestion d'archives, en création et mise à jour de bases de données, en coordination de projets et d'événements et en partage des connaissances auprès de différents types de publics (organismes communautaires, syndicats, médias, etc.). Je souhaite alors m'appuyer sur ces compétences pour remplir les responsabilités liées au poste, dont la rédaction des procès-verbaux, l'organisation des instances syndicales et le suivi des mandats, la gestion des archives du syndicat et diverses tâches administratives.

Ma candidature contribuera ainsi à un comité exécutif solide, dynamique et expérimenté, afin de faire face aux défis dans le contexte d'enseignement en non-présentiel et saisir l'opportunité de faire progresser nos droits avec la négociation qui débute. Je serais donc honorée de poursuivre le mandat actuel pour remplir les responsabilités administratives et politiques liées au poste, en travaillant en étroite collaboration avec l'équipe syndicale.

Implication syndicale antérieure et/ou responsabilité pertinentes assumées ailleurs en lien avec le poste :

- 2010 – 2013 : Vice-présidente, membre du comité de négociation et déléguée syndicale, Unité Renaud-Bray dans le Syndicat des employé(e)s professionnel(le)s et de bureau, FTQ
- 2010 – 2011 : Responsable aux affaires socio-culturelles pour l'Association étudiante du module d'histoire (AEMH-UQAM)
- 2011 – 2012 : Responsable aux affaires externes pour l'Association facultaire étudiante des sciences humaines (AFESH-UQAM)
- 2012 : Coporte-parole de la Coalition large de l'Association pour une solidarité syndicale étudiante (CLASSE)
- 2013 – 2015 : Déléguée syndicale et membre du comité de négociations, Syndicat des étudiant-e-s employé-e-s de l'UQAM (SÉTUE)
- Hiver 2020 : Déléguée syndicale du SPPEUQAM (département d'histoire)
- 2015 – à ce jour : Coordination de projets, de publications et d'événements en lien avec la recherche universitaire et la vulgarisation (ouvrages, revues, expositions, séries télévisées, émissions de radio, etc.)
- 2015 – à ce jour : Conférencière invitée (féminisme, travail des femmes et syndicalisme) ; CSN, CSQ, FTQ, syndicats locaux, Bibliothèque de l'Assemblée nationale du Québec, Fédération des femmes du Québec, universités et cégeps, etc.

Projets envisagés :

- Préparer la refonte des statuts et règlements
- Améliorer le fonctionnement et le déroulement des assemblées générales, car la c'est le cœur de la participation des membres à la démocratie syndicale, d'autant plus cruciale en temps de négociation
- Assurer un bon suivi des décisions prises en instances syndicales
- Travailler en collaboration avec le comité exécutif en appui à la négociation
- Contribuer à lutter contre la précarité de notre statut et favoriser la reconnaissance du travail des professeur-es enseignant-es, notamment en recherche

Département(s) ou faculté(s) d'affiliation : Département d'histoire

Choix d'une, d'un représentant (facultatif) :

Signature :



Date : 13 janvier 2021

---

**EXTRAIT DE LA POLITIQUE ÉLECTORALE DU SPPEUQAM**

35.6.3 Assemblée générale annuelle d'élections

- e) (...) Une personne candidate à un poste ne pouvant être présente à l'assemblée doit transmettre au Syndicat ou remettre à une ou un membre présent à l'assemblée une lettre de procuration signifiant le maintien de sa candidature. À défaut, la candidature ne pourra être retenue.

Vous pouvez consulter la politique électorale complète à l'adresse suivante : <http://sccuq.org/le-sccuq/statuts-et-reglements/#chap7>

**<sup>(1)</sup> Toute personne élue à un poste libéré du Syndicat doit s'engager par écrit à respecter la Politique de libérations et ne peut obtenir plus de quatre cours d'enseignement, de libérations ou de perfectionnement par trimestre (Extrait de la proposition votée lors du Conseil syndical du 22 avril 2001).**